



Verhaltenskodex



Vorwort der 3F GmbH Geschäftsleitung

Die stabile Basis jeder Entscheidung und allen unternehmerischen Tuns bilden unsere Werte sowie das Bekenntnis zu den geltenden Gesetzen und den allgemeinen sozialen und ethischen Grundsätzen. Nur auf diese Weise können wir Vertrauen bei unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit schaffen und dieses Vertrauen erhalten.

In diesem Verhaltenskodex sind die bei der 3F GmbH bestehenden Verhaltensgrundsätze zusammengefasst und festgeschrieben. Sie unterstreichen unsere Werte: Qualität, Integrität und Verantwortung. Der Verhaltenskodex dient dem Ziel, die Verhaltensgrundsätze für alle, die bei uns und mit uns arbeiten, zu manifestieren und zu kommunizieren. Zum Nutzen einer werteorientierten Führung. Zum Nutzen unserer Gemeinschaft, unserer Wettbewerbsfähigkeit und damit unserer Zukunftssicherung wie auch insbesondere zum Wohle unserer Kunden und Geschäftspartner.

Der Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einschließlich der Geschäftsleitung eine Leitlinie für ihr tägliches Handeln und stellt gegenüber unseren Kunden, unseren Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit ein Versprechen dar, auf das sich alle verlassen können.

Die Geschäftsleitung der 3F GmbH

N. Schurr M. Younas

Einleitung

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die 3F GmbH verbindet wirtschaftlichen Erfolg mit gesellschaftlicher Verantwortung und dem Schutz der Umwelt. Wir handeln dabei als ein Unternehmen. Deswegen sind auch unsere Verhaltensstandards an beiden Standorten, Plüderhausen (D) und Charlotte/NC (USA), grundsätzlich dieselben. Um erfolgreich zu sein und unsere 3F-Strategie umzusetzen, ist es entscheidend, dass jeder im 3F-Team unsere Unternehmenswerte versteht und lebt.

3F steht dabei für:

- FAIR
- FLEXIBEL
- FORTSCHRITTLICH

Nichts ist wichtiger als unsere Integrität als Unternehmen und Einzelperson. Die 3F GmbH ist der Einhaltung rechtlicher Vorschriften sowie ethischer Grundsätze strengstens verpflichtet und erwartet von allen Mitarbeitern, dass sie sich an diese halten. Ein derartiges Engagement muss in der gesamten Organisation fest verankert sein, denn jeder Mitarbeiter ist auch ein Botschafter unseres Unternehmens. Compliance-gerechtes Verhalten hat für uns immer Vorrang. Hier darf es keine Kompromisse geben.

Wir erwarten daher von Ihnen, dass Sie persönlich Verantwortung übernehmen für die Einhaltung aller

- anwendbaren Gesetze,
- grundlegenden internationalen Standards sowie
- unternehmensinternen Richtlinien und Regelwerke.

Der 3F GmbH Verhaltenskodex fasst wichtige Gesetze und unternehmensinterne Regelwerke zusammen, die das Verhalten aller 3F GmbH Mitarbeiter in ihrem Umgang mit Geschäftspartnern, Amtsträgern, anderen Mitarbeitern und der Gesellschaft regeln.

Compliance sicherzustellen ist ein wesentlicher Bestandteil unserer täglichen Arbeit. Wir müssen eine Kultur der Aufrichtigkeit pflegen und weiterentwickeln, in der die Geschäftsleitung als Vorbild bei der Förderung von Geschäftsethik und im rechtmäßigen Handeln ist und in der rechtskonformes Verhalten in der persönlichen Verantwortung jedes Einzelnen liegt.

Die 3F GmbH wird Ihnen jede notwendige Information und Unterstützung geben, damit Sie Ihre Verpflichtungen erfüllen können. Wenn Sie Zweifel haben, fragen Sie nach. Wir danken Ihnen herzlich für Ihr Engagement.

Über diesen Verhaltenskodex

Dieser Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiter der 3F GmbH an beiden Standorten bindend. Er definiert grundlegende, weltweit gültige Verhaltensstandards und beschreibt, welches Verhalten von Ihnen erwartet wird. Dabei wird nicht jedes einzelne Gesetz und jede interne Richtlinie beschrieben, die für den Einzelnen gültig sein könnte.

Bitte stellen Sie sicher, dass Sie die Standards des Verhaltenskodex sowie die entsprechenden lokalen Gesetze und unternehmensinternen Richtlinien verstehen, immer danach handeln und an allen verpflichtenden und notwendigen Schulungsmaßnahmen teilnehmen. Es ist Aufgabe der Geschäftsleitung, ihre Mitarbeiter dabei zu unterstützen.

Inhaltsverzeichnis

7	Menschenrechte, Arbeits- und Sozialstandards
8	Umweltschutz, Gesundheit und Sicherheit
9	Kartellrecht
10	Korruption
11	Geschenke und Einladungen
12	Interessenkonflikte
13	Datenschutz
14	Importe und Exporte
15	Schutz des Firmeneigentums und des Eigentums von Geschäftspartnern
15	Änderungen des Verhaltenskodex
16	Kontakt

Menschenrechte, Arbeits- und Sozialstandards

Die 3F GmbH möchte sicherstellen, dass alle Mitarbeiter in Übereinstimmung mit den anerkannten Menschenrechten sowie den wesentlichen Arbeits- und Sozialstandards handeln. Zu diesen Standards gehören die Allgemeine Erklärung für Menschenrechte, die Leitsätze für international agierende Unternehmen und die Grundsatzerklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) über internationale Unternehmen und Sozialpolitik.

**Wir handeln in Übereinstimmung
mit den international anerkannten
Menschenrechten, Arbeits- und
Sozialstandards und halten uns strikt
an die für unsere Geschäftstätigkeit
geltenden Gesetze.**

Umweltschutz, Gesundheit und Sicherheit

Bei 3F GmbH treiben wir nachhaltige Lösungen voran und übernehmen wirtschaftliche, ökologische sowie gesellschaftliche Verantwortung. Wir geben Sicherheit immer Vorrang. Wirtschaftliche Überlegungen führen bei uns niemals zu Kompromissen bei Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz. Die Einhaltung aller Gesetze zum Schutz von Menschen und Umwelt ist einer unserer wesentlichen Grundsätze. Dies gilt sowohl für unsere Produkte als auch für unsere Verfahren und Arbeitsprozesse.

Sie haben die Pflicht, verantwortlich mit den natürlichen Ressourcen umzugehen und in Ihrem Arbeitsbereich die Umwelt zu schützen. Gesundheit und Sicherheit sind für uns von elementarer Bedeutung. Wir handeln verantwortlich entsprechend den Prinzipien der Nachhaltigkeit, um die Gesundheit unserer Mitarbeiter, Nachbarn und Geschäftspartner zu schützen und zu erhalten.

Jeder Mitarbeiter ist für den Schutz von Menschen und Umwelt in seinem Arbeitsumfeld mitverantwortlich.

Kartellrecht

Es entspricht unserer Geschäftspolitik, einen fairen Wettbewerb zu fördern. Wir erwarten deshalb, dass sich alle Mitarbeiter strikt an das geltende Kartellrecht halten. Verstöße sind mit empfindlichen Strafen oder Geldbußen verbunden und können zur Nichtigkeit der betreffenden Vereinbarung führen.

Das Kartellrecht verbietet Absprachen zwischen Wettbewerbern, vertikale Vereinbarungen und den Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung.

Korruption

Unsere Geschäftspartner, insbesondere unsere Lieferanten, Kunden, Händler, sind fair zu behandeln. Die 3F GmbH erwartet dasselbe von ihren Geschäftspartnern. Unsere Beziehungen zu allen Geschäftspartnern sollen allein auf objektiven Kriterien beruhen, insbesondere auf Qualität, Zuverlässigkeit, wettbewerbsfähigen Preisen sowie der Beachtung ökologischer und sozialer Standards und der Grundsätze guter Unternehmensführung.

Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung verbieten in den meisten Ländern der Welt die Bestechung von inländischen und ausländischen Amtsträgern sowie von Angestellten inländischer und ausländischer Unternehmen des privaten Sektors.

Sie dürfen niemals materielle Vorteile annehmen oder gewähren, durch die der Eindruck der (versuchten) unsachgemäßen Beeinflussung entstehen kann.

Geschenke und Einladungen

Geschenke und Einladungen im Geschäftsleben werden heute sehr viel restriktiver gehandhabt als noch vor einigen Jahren. Wir begrüßen und unterstützen diese Entwicklung. Deswegen dürfen Geschenke und Einladungen nur gewährt oder angenommen werden, wenn diese als Geste der Höflichkeit allgemeinen Geschäftsgepflogenheiten entsprechen und die unsachgemäße Beeinflussung einer geschäftlichen Entscheidung oder einer Amtshandlung von vornherein ausgeschlossen werden kann.

Akzeptieren Sie nur Geschenke oder Einladungen, die ausschließlich als Geste der Höflichkeit verstanden werden können.

Interessenkonflikte

Von Ihnen wird erwartet, im besten Interesse unseres Unternehmens zu handeln und seinen Ruf zu wahren. Dazu müssen Interessenkonflikte vermieden werden. Persönliche Beziehungen oder Interessen dürfen Ihre geschäftliche Tätigkeit nicht beeinflussen. Das bedeutet, dass Ihre persönlichen Interessen nicht in Widerspruch zu den Interessen der 3F GmbH stehen oder Ihre Entscheidungsfindung beeinflussen dürfen und ein solcher Eindruck auch nicht entstehen darf.

Private und geschäftliche Interessen sind strikt zu trennen. Im Zweifel: Fragen Sie nach!

Datenschutz

Die 3F GmbH verpflichtet sich dazu, die Privatsphäre und Integrität ihrer Mitarbeiter und Geschäftspartner zu respektieren. Wir halten uns an strenge Standards, wenn wir personenbezogene Daten unserer Mitarbeiter oder Geschäftspartner weiterverarbeiten. Alle personenbezogenen Daten, welche die 3F GmbH erhebt und speichert, werden ausschließlich zweckgebunden, nachvollziehbar, sorgfältig und im Einklang mit den jeweils geltenden Datenschutzgesetzen verarbeitet.

Datenschutz hat bei uns einen hohen Stellenwert. Personenbezogene Daten werden nur zweckgebunden und im Einklang mit den jeweils geltenden Datenschutzgesetzen verarbeitet.

Importe und Exporte

Verschiedene nationale und internationale Handelskontrollgesetze beschränken oder verbieten den Import und Export von Waren oder Dienstleistungen. Diese Beschränkungen beziehen sich nicht nur auf die Art des Produkts, sondern auch auf das Herkunfts- oder Bestimmungsland und in einigen Fällen auf die Person des Kunden (Embargo). Ähnliche Beschränkungen können auch den Export von Technologie oder Software betreffen. Für bestimmte Länder existieren länderspezifische Embargos.

Alle Mitarbeiter müssen beim Einkauf und Verkauf, der Produktion oder Vermarktung von Waren und Technologien die Handelskontrollgesetze beachten.

Schutz des Firmeneigentums und des Eigentums von Geschäftspartnern

Jeder Mitarbeiter muss verantwortungsvoll mit Firmeneigentum umgehen und die Vermögensgegenstände von 3F gegen Verlust, Beschädigung, Diebstahl, Missbrauch und unerlaubte Nutzung schützen. Auch immaterielle Werte wie firmeneigenes Wissen, geistige Eigentumsrechte und urheberrechtlich geschützte Werke gehören zum Firmeneigentum.

Gehen Sie sorgsam mit Firmeneigentum um.

Änderungen des Verhaltenskodex

Die Geschäftsleitung der 3F GmbH ist für die Genehmigung und Veröffentlichung des Verhaltenskodex verantwortlich. Der Verhaltenskodex wird regelmäßig von der Geschäftsleitung der 3F GmbH überprüft um festzustellen, ob angesichts von Gesetzesänderungen Überarbeitungen nötig sind, und um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter die von uns erwarteten hohen ethischen und rechtlichen Standards erfüllen. Die Geschäftsleitung der 3F GmbH ist für die Genehmigung jeder Änderung des Verhaltenskodex verantwortlich.

Kontakt

Dieser Verhaltenskodex steht als Download bereit unter www.3f-gmbh.de/downloads.

3F GmbH

Daimlerstr. 4-8 | 73655 Plüderhausen | Deutschland
+49 (0)7181 – 93807-0 | info@3f-gmbh.de | www.3f-gmbh.de

3F North America Inc.

12301 Moores Chapel Road | Charlotte, NC 28214 | USA
+1 (0)704 – 399-6114 | sales@3f-northamerica.com | www.3f-northamerica.com